

ASTEAMULTISERVIZI S.R.L. A SOCIO UNICO

Società unipersonale

Sede in C.DA SAN FELICE C/O AUTOPARCO COMUNALE - 85024 LAVELLO (PZ) Capitale sociale Euro 15.000,00 i.v.

Verbale assemblea ordinaria

L'anno 2018 il giorno 30 del mese di luglio alle ore 9,30 presso la casa comunale in via Cavour a LAVELLO si è tenuta l'assemblea generale ordinaria in prima convocazione della società ASTEAMULTISERVIZI S.R.L. A SOCIO UNICO per discutere e deliberare sul seguente

ordine del giorno

1. Nomina Amministratore Unico;
2. Atto di indirizzo Avviso per la formazione della Long List cui attingere per assunzioni a tempo determinato (da 1 a 2 mesi) di aspiranti addetti ai servizi di refezione scolastica, manutenzione verde ed igiene urbana;
3. Atto di indirizzo per l'avvio delle procedure di assunzione a tempo indeterminato di n° 5 addetti con qualifica di operaio;
4. Approvazione piano degli investimenti;
5. Varie ed eventuali.

Sono presenti i signori:

1. Francesco Muscio - Amministratore Unico della Astea Multiservizi S.r.l.;
2. Sabino Altobello - Sindaco del Comune di Lavello;

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Ilaria Venafro, funzionario del Comune di Lavello, rinunciando l'assemblea alla nomina degli scrutatori.

Ai sensi di legge e di statuto assume la Presidenza della seduta l'Amministratore Unico, il quale accertata la validità della seduta, dà inizio ai lavori.

In merito al primo argomento all'ordine del giorno, il Presidente riferisce ai presenti che in data 03 agosto 2018 scade il mandato dell'Amministratore Unico e vi è la necessità di procedere alla nomina del nuovo Amministratore Unico.

L'assemblea, dopo breve discussione, dato atto della professionalità e della lodevole attività svolta dall'amministratore uscente, visti e richiamati:

- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 29 del 17/07/2014, recante l'approvazione del Regolamento per l'esercizio del controllo analogo nei confronti della società Astea Srl;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 32 del 29/06/2018, con cui sono stati espressi gli indirizzi per la nomina e designazione dei rappresentanti del Comune presso enti, aziende ed

istituzioni, ai sensi dell'art. 42, co. 2, lettera m), del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 4 del Regolamento comunale per l'esercizio del controllo analogo,

- il Decreto sindacale n. 396 del 30/07/2018, avente ad oggetto la designazione del nuovo amministratore unico Astea, emesso nell'esercizio dei poteri di cui all'art. 50, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, T.U.E.L. ed in ossequio all'art. 40 dello Statuto comunale e all'art. 4 del Regolamento comunale per l'esercizio del controllo analogo;
- la dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità, ai sensi del D.Lgs. 39/2013, nonché sull'inesistenza di cause di conflitto di interesse a termini dell'art. 15 dello Statuto societario;

delibera

- di confermare il dott. Francesco Muscio, nato a Cerignola (FG) il 16/05/1967, C.F. MSCFNC67E16C514K, Amministratore Unico della Società "ASTEAMULTISERVIZI a r.l.", interamente partecipata dal Comune di Lavello, riconoscendo al medesimo tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, nei limiti di legge e di Statuto;
- di stabilire che l'incarico ha una durata di tre anni a decorrere dall'accettazione della nomina, salvo modifiche alla compagine sociale conseguenti all'entrata di nuovi soci che impongano variazioni degli organi societari;
- di stabilire, ai fini della determinazione del compenso dell'amministratore, che fino a quando non verrà emanato il decreto ministeriale di cui al comma 6 dell'art. 11 del D.Lgs. 175/2016, in conformità a quanto previsto dall'art. 11, comma 7, del medesimo decreto, il costo annuale da sostenere per il predetto compenso, non potrà superare l'80 per cento del costo complessivamente sostenuto nell'anno 2013. In ragione di quanto precede, il compenso annuo imponibile, per dodici mensilità, è fissato nella misura di Euro 9.216,00 (novemiladuecentosedici/00), oltre al rimborso delle spese vive debitamente documentate;
- di stabilire che nell'assolvimento dell'incarico l'Amministratore unico è tenuto all'osservanza delle previsioni normative e statutarie, nonché delle disposizioni contenute nel "Regolamento comunale per l'esercizio del controllo analogo nei confronti della società Astea Multiservizi Srl", approvato DCC n. 29 del 17/07/2014;
- di conferire ampia delega al nuovo Amministratore Unico, per tutti gli adempimenti di legge connessi per l'esecuzione del presente deliberato.

In riferimento al secondo punto all'ordine del giorno il Presidente informa i presenti che la graduatoria stilata nel corso dell'anno 2016, per attingere i nominativi del personale da assumere a tempo determinato nelle attività dei servizi di igiene urbana, manutenzione del verde e refezione scolastica, è esaurita e di conseguenza vi è la necessità di attivare la procedura per la formazione di una nuova graduatoria per gli anni 2018-2019. A tal proposito il Presidente fa rilevare che il requisito richiesto in passato, che prevedeva la ricorrenza di una situazione reddituale corrispondente al valore Isee di Euro 6.000,00, non risulta più

validamente utilizzabile. Ed, infatti, la maggior parte dei cittadini aventi tale posizione reddituale sono stati inseriti nel progetto "Reddito minimo di inserimento", onde si prefigura il rischio di non riuscire a coprire i posti disponibili in graduatoria. Per tale motivo propone di innalzare la soglia del valore Isee da euro 6.000,00 ad euro 8.000,00.

Chiede quindi al Socio Unico di deliberare in merito all'atto di indirizzo per stabilire i requisiti che devono avere gli aspiranti dipendenti e i criteri per la formazione della graduatoria.

L'assemblea, dopo approfondita discussione,

delibera

in merito ai requisiti che devono avere gli aspiranti dipendenti e i criteri per la formazione della graduatoria, di attenersi al Bando redatto nel corso dell'anno 2016, per la formazione della graduatoria 2017-2018, condividendo la proposta di modifica del valore Isee, innalzandolo da euro 6.000,00 ad euro 8.000,00, e mantenendo inalterati i criteri di formazione della graduatoria.

Passando alla trattazione del terzo punto all'ordine del giorno inerente all'autorizzazione per l'assunzione di cinque dipendenti a tempo indeterminato, il Presidente, nel richiamare le relazioni precedenti trasmesse al Comune di Lavello in merito alle problematiche attinenti alle cinque unità lavorative attualmente assunte tramite l'Agenzia Interinale Etjca, distribuisce ai presenti una nota sulla ricognizione del personale e copia dell'organigramma funzionale della Società. In particolare evidenzia che nel corso degli anni la società ha subito una notevole riduzione della forza lavoro assunta con contratti a tempo indeterminato (assunti direttamente da Astea o in distacco dell'Ente). Il ridimensionamento dell'organico si è ulteriormente accentuato a seguito della morte prematura, avvenuta nell'anno 2017, di un nostro dipendente addetto alla manutenzione del patrimonio comunale e delle strade (sig. Raffaele Morelli).

In particolare rispetto a qualche anno addietro (2010), il solo personale in distacco si è ridotto dalle iniziali 10 unità alle attuali 2. L'organico diretto Astea si è ridotto (causa dimissioni o pensionamenti) da 16 a 12. Tutto ciò si è verificato contestualmente alla concessione di nuovi affidamenti di servizi da parte dell'Ente o di riorganizzazione degli stessi (vedasi raccolta domiciliare dei rifiuti) che potenzialmente avrebbe richiesto un maggior numero di dipendenti ma in realtà si è fatto fronte con l'organico a disposizione e con l'assunzione di tre unità mensili a tempo determinato con durata massima di trenta giorni.

Attualmente l'organico aziendale è così composto:

- dipendenti a tempo indeterminato Astea: 12;
- dipendenti in distacco dal comune: 2;
- assunti in somministrazione: 7 (5 addetti all'igiene urbana per 12 mesi e 2 cuoche per 8 mesi all'anno);
- a seconda della stagionalità si ricorre a forme di assunzione a tempo determinato variabili da 3 a 17 (14 unità vengono assunte nel periodo di erogazione del servizio di refezione scolastica).

Come peraltro evidenziato nel documento "Piano operativo di gestione 2018" trasmesso all'Ufficio comunale per il Controllo Analogico, tale situazione evidenzia criticità sotto diversi profili:

- come riportato nella tabella richiamata nel suddetto Piano operativo dove è stato indicato il fabbisogno rispetto all'organico, è evidente che la società è carente in termini di forza lavoro in quanto, anche considerando l'assunzione di 5 unità per l'intero anno, il completamento richiederebbe ulteriori 8 unità (1 impiegato, 6 addetti igiene, 1 addetto manutenzioni);
- l'utilizzo continuativo di assunzioni interinali, oltre a gravare in termini economici di un ulteriore 7,7% rispetto al costo del lavoratore assunto direttamente dalla partecipata, espone la società a rischi derivanti da rivendicazioni;
- il ricorso ad un eccessivo turn-over di personale sprovvisto di adeguata esperienza influenza negativamente sull'efficienza aziendale compromettendo la qualità delle prestazioni dei servizi e la produttività del personale con aggravio di costi aziendali.

L'Assemblea dopo approfondita discussione, visti e richiamati gli indirizzi e gli obiettivi specifici fissati dall'Ente, a termini dell'art. 19, comma 5, del D.Lgs. 175/2016 e ss. mm. e ii., sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, ed in particolare quelli fissati con DGC n. 60/2018, recante l'approvazione del Piano Operativo Aziendale Astea per il 2018

delibera

di autorizzare la Società a predisporre ogni atto necessario all'assunzione di nr. 5 unità con mansioni di operaio anche rivolgendosi ad Aziende specializzate nel reclutamento del personale, fermo restando il rispetto delle norme che regolano le assunzioni di personale nelle società a partecipazione pubblica e, in particolare, dell'art. 19, comma 2, del TUSP, secondo cui: *“Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001”*, e fatto salvo il contenimento della relativa spesa entro i limiti dei corrispettivi dedotti nei contratti di servizio per il 2018.

Viene, quindi, trattato il quarto ed ultimo punto all'ordina del giorno. Il Presidente illustra il piano d'investimento da attuare nel corso dell'anno 2018, in particolare sulla necessità di acquistare per l'area servizi igiene urbana un compattatore scarrabile monopala nuovo, un Iveco Dayli 60 q. usato, nr. 1 motocarro con pianale posteriore usato e l'attuazione dei lavori di manutenzione straordinaria per l'eliminazione e rifacimento della copertura in materiali contenenti amianto sull'immobile ubicato nel centro raccolta dell'Astea (quest'ultimi lavori già autorizzati dal Socio Unico). L'investimento complessivo stimato ammonta ad Euro 60.000,00 oltre iva. Mentre per l'area refezione scolastica è previsto un investimento stimato di Euro 14.000,00 oltre iva per l'acquisto di tre lavapiatti in acciaio inox oltre accessori, due frigoriferi verticali, piatti in porcellana, posate, brocche e bicchieri. Per l'attuazione dei suddetti investimenti è previsto da statuto l'autorizzazione preventiva del socio unico e a tal proposito il Presidente invita l'assemblea a deliberare in merito.

Dopo esauriente discussione l'assemblea, udito quanto sopra esposto, con voto favorevole dell'Unico Socio

delibera

ai sensi dell'art. 9 dello statuto vigente di autorizzare l'Amministratore Unico alla realizzazione dei suddetti investimenti di seguito elencati:

-Area Igiene Urbana acquisto di: nr.1 compattatore scarrabile monopala nuovo, nr.1 Iveco Dayli usato, nr.1 motocarro con pianale usato;

-Area Refezione Scolastica acquisto di: tre lavapiatti in acciaio inox, nr 2 frigoriferi verticali, piatti, bicchieri, caraffe e posate.

Tra varie ed eventuali il Presidente comunica al Socio Unico della vendita di un trattorino taglia erba con motore grippato acquistato nell'anno 2004, completamente ammortizzato, ad un prezzo di 110,00 iva inclusa, trattorino destinato alla rottamazione.

Dopo di che null'altro essendovi a deliberare, e nessun altro chiedendo la parola, la seduta è tolta alle ore 10,15, previa lettura e unanime approvazione del presente verbale.

Il Segretario

Ilaria Venafro

Il Presidente

Francesco Muscio


